

## Comment accompagner un salarié atteint d'un cancer dans le maintien/retour à l'emploi ?

### ÊTES-VOUS CONCERNÉS ?

- Un de vos salariés est ou a été atteint d'un cancer ?
- Vous souhaitez avoir des clés pour accompagner ce type de situation, que ce soit dans le cadre d'un cancer ou d'une maladie chronique ?
- Vous souhaitez agir et anticiper sur les conséquences possibles de votre organisation du travail ?

### CONTEXTE

- En France, chaque année, 400 000 personnes sont diagnostiquées d'un cancer et 160 000 sont en emploi. Pour 8 salariés sur 10, la poursuite de l'activité n'est pas possible, l'arrêt de travail s'impose.
- Dans un contexte d'apparition des maladies chroniques évolutives (15 % de la population active en 2024), de l'allongement des parcours professionnels et de l'amélioration des soins, ce sujet tend à devenir prédominant dans votre gestion RH.
- Plus l'arrêt de travail se prolonge, plus le risque de perdre le lien avec son salarié est fort et présage un retour au poste difficile.
- Une situation accompagnée de manière anticipée permet d'améliorer les possibilités de retour en emploi.

### OBJECTIFS

- Mieux cerner les enjeux du maintien en emploi des personnes atteintes d'un cancer ou d'une maladie chronique.
- Mieux identifier comment votre service de santé au travail peut vous accompagner pour vous aider à anticiper et à trouver des solutions adaptées.
- Bénéficier d'outils clés en main pour mettre en oeuvre une démarche de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien en emploi.



### PUBLIC

- Employeurs.
- Encadrants.
- Membres du CSE.
- Préventeurs.
- Représentants du personnel.
- Responsables HSE.

### INTERVENANTS

- Conseillers Sociale du Travail.

### L'EXPERTISE MIST NORMANDIE

- Animation qui privilégie la participation et la réflexion collective.
- Conseils personnalisés.
- Mise à disposition d'outils et méthodologies.
- Possibilité d'un accompagnement individuel.

### INFOS PRATIQUES

- Présentiel dans nos MIST du Calvados et de l'Orne.