



Le dispositif Projet de Transition Professionnelle (PTP) est l'un des outils de prévention du risque de désinsertion professionnelle, à la disposition des salariés du privé qui souhaitent retrouver un avenir, y compris au travail !

La prévention de la désinsertion professionnelle, une priorité pour Transitions Pro Normandie

Transitions Pro Normandie accorde des points de priorité aux dossiers de demande de financement d'un PTP émanant d'un salarié reconnu en qualité de Travailleur Handicapé ou d'un salarié dont le projet est de répondre à un risque d'inaptitude.

Ces points de priorité n'exemptent pas pour autant le demandeur de répondre aux critères examinés par Transitions Pro, notamment celui de justifier de perspectives d'emploi dans le secteur dans lequel il souhaite se reconvertir.

Pour tout savoir sur la marche à suivre, l'éligibilité, les types de formation financés, les critères examinés, les délais de dépôt de dossier à respecter pour pouvoir partir en formation à la date souhaitée, etc. contactez Transitions Pro Normandie.

Changez de métier en toute sécurité et préservez votre capital santé.

FORMATION PRISE EN CHARGE
+
SALAIRE MAINTENU
avec le **Projet de Transition Professionnelle**

➤ Parlez-en à votre service de prévention et de santé au travail



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Normandie

WWW.TRANSITIONS-PRO-NORMANDIE.FR

Création Jartique @istock



**INAPTITUDE!
INAPTITUDE!
EST-CE QUE
J'AI UNE GUEULE
D'INAPTITUDE?!**

Changez de métier en toute sécurité et préservez votre capital santé.

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Normandie

De la démotivation professionnelle aux problèmes de santé avérés... les raisons qui poussent un salarié à se demander comment il va tenir jusqu'à la retraite sont multiples. Mais toutes posent la question de la préservation du capital santé, physique et psychique, le plus longtemps possible.

Le Projet de Transition Professionnelle : vous former pour changer de métier

À QUOI SERT LE PTP ?

À financer la formation, le maintien du salaire, voire les frais annexes des projets de reconversion professionnelle des salariés du privé.

QUI PEUT PRÉTENDRE AU PTP ?

Les salariés du privé en CDI, CDD, intérimaires ou intermittents du spectacle, justifiant d'une certaine ancienneté. Si vous êtes reconnu en qualité de Travailleur Handicapé, vous n'avez pas besoin de justifier d'une ancienneté dans votre poste actuel pour prétendre au dispositif.

À QUI S'ADRESSER POUR RÉALISER UN PTP ?

- **Au Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP)** pour vous aider à concevoir votre projet : choisir le métier visé et établir un plan d'action visant à mettre en œuvre votre projet ;
- **À Transitions Pro Normandie pour créer votre dossier de demande de financement**, vous aider dans sa complétude et optimiser votre parcours de formation.

Ces deux services, proposés par l'État, sont gratuits, confidentiels et personnalisés.

Pour toute question sur la marche à suivre, Transitions Pro Normandie vous mettra en relation avec le bon interlocuteur.



J'étais peintre en bâtiment depuis 7 ans. Mon métier me plaisait et tout allait bien, jusqu'au jour où j'ai été **contraint d'arrêter à cause de fortes douleurs à l'épaule et d'un problème aux cervicales.** Malgré les nombreuses séances de kiné et mon envie de reprendre le travail à tout prix, je ne pouvais plus assurer le moindre travail de force.

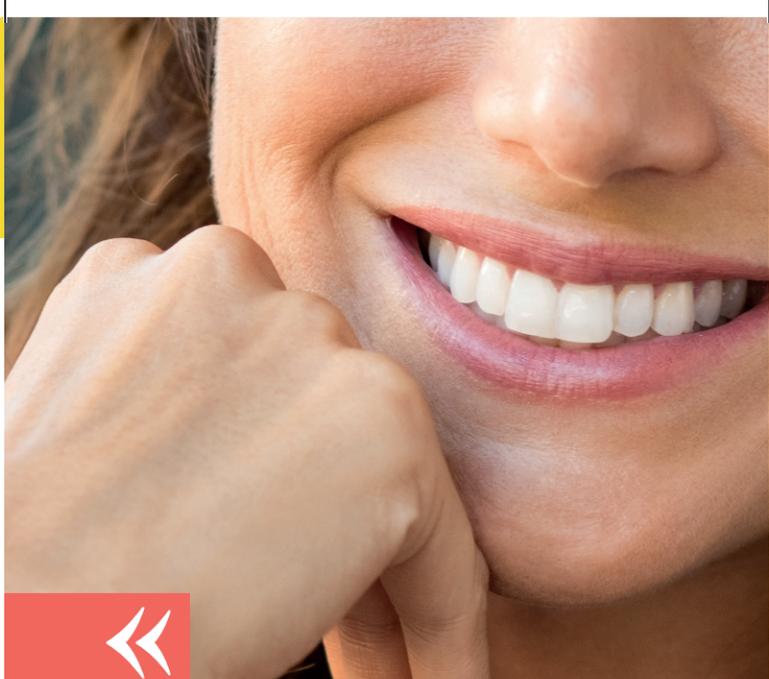
Impossible de lever les bras ni même de poser du placo, j'étais fichu pour ce métier-là. Une assistante sociale du BTP m'a alors parlé de reconversion et j'ai choisi de suivre une formation d'un an de technicien métreur du bâtiment.

Ce projet me permettait de rester dans un secteur d'activité que j'aime, mais cette fois en tant que chargé d'affaires ou chef d'équipe. **Je serai donc côté bureau, mais quand même en contact avec le terrain.** Mes premiers pas dans le métier se sont super bien passés. **J'ai gagné en confort de travail,** j'ai des horaires plus souples et le métier est captivant : ça bouge tout le temps, on ne se retrouve jamais dans une routine et je vais quand même sur le terrain pour suivre les projets. Ce que je préfère, c'est le contact avec les gens. Entre les clients et les équipes, il y a toujours des échanges, alors qu'en peinture, on était souvent seul ou à deux, et finalement, on ne se parlait pas tant que ça. Je pense que c'est un beau métier qui n'est peut-être pas assez connu.

En plus, comme j'ai répondu à une offre d'emploi au moment de chercher un stage, si tout se passe bien, j'obtiens un diplôme et un CDI en même temps.

Sébastien

38 ANS



Pendant 17 ans, j'ai fait entre 800 et 1 000 km de route par semaine, transporté des charges jusqu'à 25 kg. Et non, je n'étais ni dans le transport routier ni dans le BTP ! J'étais hygiéniste préleveur pour un laboratoire d'analyse agroalimentaire et j'audiais des métiers de bouche sur 2 départements. Les charges lourdes, c'étaient des glacières. J'ai beaucoup aimé ce travail. Mais quand mes problèmes de scoliose sont réapparus, **le diagnostic de mon médecin du travail a été sans appel : « il va falloir songer sérieusement à vous reconverter parce que là vous pouvez déjà prétendre à une reconnaissance de travailleur handicapé ».**

Il m'a fallu des mois pour encaisser la nouvelle. Comme je suis têtue, j'ai continué mon travail tout en commençant mes démarches pour réaliser un bilan de compétences, comme me l'avait conseillé mon médecin. Ce n'est qu'après avoir effectué un prélèvement pendant lequel je suis tombée par 3 fois que j'ai compris que j'étais à bout physiquement. On m'a mise en arrêt maladie. **J'étais perdue mais, à la fin du bilan de compétences, totalement éclairée sur ce que je voulais faire. La comptabilité était ressortie comme une évidence.**

Mais comment financer ma formation professionnelle d'un an en BTS ?



Je travaillais depuis presque 3 ans comme menuisier dans le bâtiment. J'avais choisi ce métier notamment pour passer du temps avec les enfants.

Puis l'activité s'est intensifiée et j'ai commencé à avoir très mal au dos, des tremblements et des sensations anormales dans les jambes. On m'a d'abord diagnostiqué une sciatique. J'ai pris des anti-douleurs et j'ai forcé pendant 3 semaines jusqu'au matin où je n'ai plus pu me lever. Arthrose, hernie discale, nerf sciatique coincé...

J'avais la totale et la médecine du travail m'a annoncé que ce poste-là n'était plus adapté à mon état de santé.

J'ai une famille, des enfants, des prêts à rembourser... J'avais déjà utilisé mon CPF pour le bilan de compétences. Le peu qui restait a été mobilisé et **Transitions Pro a complété et a même pris en charge mon salaire.** Heureusement, sinon il aurait fallu que je débourse environ 8 000 euros. Impensable ! En juin 2023, je fini mon BTS. Cette année passée avec des gens comme moi, pour la plupart entre 25 et 40 ans, hyper motivés parce qu'ils savent pourquoi ils sont là, m'a reboostée. A tel point que j'ai décidé de poursuivre sur un bac+3 en alternance. **Maintenant que je suis lancée, je suis bien décidée à aller jusqu'au bout pour devenir comptable !**

Aurélie

42 ANS



Comme j'avais entendu parler du métier de **conducteur routier de marchandises, je me suis dit que ça pouvait être une bonne option pour me reconverter.** L'avantage, c'était de pouvoir être autonome. J'ai commencé par passer le permis porteur jusqu'à 26 tonnes, histoire de prendre le temps de me faire la main. La formation ne durait que 3 mois, mais c'était intense ! **Je n'aurais jamais pensé être capable d'assimiler autant de choses en si peu de temps, mais ça s'est très bien passé.**

Par la suite, je pourrais voir plus grand et évoluer sur de la citerne avec un permis semi-remorque, dans le régional ou le national.

C'est finalement un métier intéressant et qui me plaît, il y a des concessions à faire, surtout quand on a des enfants, mais il suffit de bien s'organiser.

Yohan

28 ANS

