

MIST Normandie recrute dans le cadre d'un accroissement d'activité :

Conseiller social du travail (H/F)

CDD de 1 an – Hérouville St Clair (14)

Rejoignez-nous !

Maison Interentreprises de la Santé au Travail de Normandie (MIST NORMANDIE), Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI), est agréé par la DREETS dans le cadre de la loi travail et intervient dans l'Orne et le Calvados.

Notre mission principale est la prévention des risques d'atteinte à la santé du fait du travail.

Au quotidien : nous sommes au service de nos adhérents et notre accompagnement repose sur 3 piliers :

- Le suivi de santé individuel des salariés ;
- La prévention des risques professionnels ;
- La prévention de la désinsertion professionnelle.

Intégré(e) au sein du service prévention spécialisé composé de psychosociologues, d'ergonomes, d'une toxicologue industrielle, de conseillères sociales du travail et d'assistantes administratives, vous travaillerez en étroite collaboration avec les médecins du travail et leurs équipes pluridisciplinaires au service des entreprises adhérentes.

Vous serez placé sous la hiérarchie de la responsable du service prévention spécialisé.

ACTIVITES PRINCIPALES

Vous aurez notamment pour principales missions de :

Effectuer la prise en charge globale de situations des salariés en risque de désinsertion professionnelle :

- Etablir un diagnostic socio professionnel afin d'identifier les leviers et freins relatifs à la situation du salarié : contexte entreprise, parcours professionnel, parcours soin/santé, préconisations du médecin du travail, difficultés sociales ...
- Informer des droits et obligations, conseiller et orienter les salariés dans l'objectif d'une solution durable de maintien en ou dans l'emploi
- Activer l'ensemble des outils législatifs, les dispositifs et/ou les différentes cellules pour favoriser le parcours personnalisé de maintien en emploi dans sa globalité, en parallèle du parcours de soin, proposés par le service social du travail et les organismes partenaires

- Accompagner les médecins du travail et leur équipe (cellule PDP) dans les questions relatives au risque de désinsertion professionnelle ou de maintien en emploi
- Favoriser la coordination et la communication auprès de ces derniers dans le traitement de dossier
- Créer des supports et animer des actions de sensibilisation et d'information dans sa spécialité à destination des salariés et des équipes pluridisciplinaires

Accompagner les entreprises adhérentes :

- Informer, échanger et conseiller les employeurs sur les questions sociales et les situations de maintien en emploi afin de garantir la pérennité des actions et de répondre aux attentes professionnelles de l'entreprise et de son salarié
- Rencontrer les employeurs en entreprise, instaurer un dialogue, concourir à trouver des solutions adaptées
- Assurer une interface et une coordination dans le parcours santé/travail avec les différents acteurs et professionnels concernés (salarié, employeur, médecin du travail, organismes divers...)
- Créer des supports et animer des actions de sensibilisation et d'information dans sa spécialité à destination des adhérents

Développement du travail partenarial en réseau

- Solliciter et/ou répondre à la mise en place d'actions ou de dispositifs sociaux de prévention de la désinsertion professionnelle
- Intégrer les réflexions et les pratiques du service afin de conserver une harmonie d'action avec l'ensemble des partenaires
- Participer à des projets et groupes de travail internes/externes comme pilote, intervenant, ressource, conseil ...

Mettre à jour ses connaissances par une veille règlementaire sur les questions socio professionnelles

PROFIL RECHERCHE

Formations et expériences:

- Master 2 dans les domaines de l'action sociale, de l'insertion, des ressources humaines, de la médiation, de la psychologie du travail, et/ou expérience équivalente.
- Une expérience professionnelle de 2 ans minimum sur un poste similaire est demandée.

Compétences et qualités requises :

- Technique d'écoute et de la relation à la personne
- Techniques d'entretiens individuels
- Pédagogie et capacité de négociation
- Capacité d'élocution devant un groupe
- Méthode de résolution de problème
- Maîtrise du pack office Microsoft (Word, Excel, Power Point, Outlook)
- Connaissances en droit de la sécurité sociale et en droit du travail (droit privé et public) ;
- Connaissances des différents acteurs sociaux du département
- Connaissances dans le domaine de l'insertion en emploi et du handicap
- Connaissance de psychologie du travail et sociologie

Vous disposez de qualité d'écoute, d'analyse, de communication, de capacités relationnelles, rédactionnelles, et appréciez le travail d'équipe.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à Durée Déterminée de 1 an
- Temps plein (39h avec RTT)
- Lieu de travail : Hérouville St Clair (14)
- Déplacements réguliers dans le Calvados (voiture de service) → Permis B valide obligatoire
- Rémunération annuelle brute min : 36 161,65 € (versée sur 13 mois) – statut cadre
- Autres : Prime d'été, CSE, tickets restaurants, mutuelle, prévoyance
- Télétravail possible

COMMENT POSTULER ?

Adresser votre candidature (CV et lettre) à Mme Marion MARIE – Chargée des RH

Exclusivement par mail à contact-recrutement@mist-normandie.fr